DISGRIFIAD SWYDD YMDDIRIEDOLWR TEMPO

GWYBODAETH AM Tempo

Mae'r model Credydau Amser yn gweithio'n syml: mae pobl yn ennill Credyd Amser am bob awr maen nhw'n gwirfoddoli. Mae ein system yn eu cofnodi, yn eu cydnabod a'u gwobrwyo. Mae'r wobr ar ffurf gallu defnyddio Credydau Amser Tempo mewn cannoedd o wahanol gyfleoedd, gan gynnwys atyniadau lleol a chenedlaethol, cyrsiau hyfforddi, defnyddio cyfleusterau hamdden lleol, cyfleoedd groser a siop tecawê neu gellir eu cynnig i eraill.

Yn Tempo, mae gennym waith pwysig iawn i'w wneud. Rydym yn ysgogi cymunedau i wneud newid cadarnhaol drostynt eu hunain a bod yn fwy gwydn trwy fwy o unigolion a grwpiau mwy amrywiol o bobl yn gwirfoddoli. Ein heffaith yw ein bod yn adeiladu cymunedau hunangynhaliol a grëwyd gan bobl wydn.

Mae Tempo yn angerddol am y ffordd y gellir defnyddio Credydau Amser i alluogi cymunedau lleol i ddod yn gryf a gwydn. Gwnawn hyn trwy ddod â phartneriaethau sefydliadau datblygu cymunedol lleol ynghyd. Mae Tempo yn helpu i adeiladu a chynnal y partneriaethau hyn a Chredydau Amser yw'r glud sy'n dal y partneriaethau hyn gyda'i gilydd.

Rydym yn uchelgeisiol ar gyfer ein dyfodol a gallwn helpu i adeiladu poblogaeth gref, fwy amrywiol a gwydn o wirfoddolwyr.

Fe wnaethom lansio Credydau Amser Digidol yn gynnar yn 2021. Fe wnaethant ddisodli Credydau Amser Papur. Bellach gallwn symud o gefnogi 39 o bartneriaethau lleol (sy'n cynnwys dros 1,000 o sefydliadau) i gwmpasu'r DU gyfan. Yn ddiweddar, fe wnaethom ddechrau gweithio gyda Llywodraeth Cymru ac rydyn ni wedi cyflwyno Credydau Amser Digidol ar draws Cymru gyfan.

Rydym yn uchelgeisiol ar gyfer ein dyfodol ac mae angen bwrdd cryf ac amrywiol arnom sy’n gallu ein helpu i dyfu a datblygu.

GWYBODAETH AM Y RÔL

Yr Ymddiriedolwyr

* Gosod gweledigaeth a chyfeiriad yr Elusen trwy ei chynlluniau strategol a busnes.
* Cymeradwyo a monitro a chynllun busnes a chyllideb flynyddol.
* Sicrhau bod y tîm gweithredol yn cynnal yr Elusen yn iawn ac yn unol â chyfraith Elusennau.
* Cefnogi'r tîm gweithredol gyda syniadau, cyngor, arbenigedd a phrofiad.
* Yn gyfrifol am sicrhau bod yr Elusen yn cael ei rheoli yn unol â chyfraith Elusennau ac yn cynnal y safonau rheolaeth uchaf.

Cynhelir 4 cyfarfod Bwrdd y flwyddyn, am ddwy awr yn gynnar gyda'r hwyr. Mae gennym hefyd ddiwrnod i ffwrdd blynyddol i bwyso a mesur y materion tymor hwy a mwy strategol (yn Llundain ac ad-delir costau). Gofynnir hefyd i bob Ymddiriedolwr gefnogi llif gwaith penodol fel ‘ffrind beirniadol’, yn ôl eu harbenigedd. Cynhaliwn ein cyfarfodydd ar-lein i leihau ein hôl troed carbon. Fel Ymddiriedolwr a Chyfarwyddwr, bydd gennych atebolrwydd ar y cyd, gyda'ch cydweithwyr yn y Bwrdd, am oruchwylio rheolaeth a chyfeiriad strategol Tempo. Mae'n rôl sy'n heriol, yn ysbrydoledig, yn ymgysylltu ac mae'n bwysig.

Fel aelod effeithiol o’r Bwrdd, dan arweiniad y Cadeirydd, byddwch yn gweithio mewn partneriaeth â’n Prif Swyddog Gweithredol i gefnogi ein staff, gan eu helpu i gyflawni amcanion Tempo.

AM Y BUDDION

Mae Tempo yn sefydliad gwych i fod yn rhan ohono - mae gennym Fwrdd o Ymddiriedolwyr cryf, ymroddedig, a thîm gwych o bobl, dan arweiniad y Prif Swyddog Gweithredol. Rydyn ni'n falch iawn eich bod chi'n ystyried ymuno â ni a hoffwn ddangos ein gwerthfawrogiad.

Yn ystod eich cyfnod, byddwn yn rhoi cyfleoedd i chi dyfu a dysgu trwy hyfforddiant a datblygiad. Bydd ein cyfnod sefydlu trylwyr yn eich paratoi ar gyfer eich rôl. Mae'n cynnwys y cyfle i gwrdd â'n staff a'n gwirfoddolwyr.

**CYFNOD SWYDD**

Caiff pob Ymddiriedolwr ei gyflogi am dymor o dair blynedd. Mae'n bosibl i'r Bwrdd adnewyddu penodiad yr Ymddiriedolwr am ddau dymor arall o dair blynedd. Felly uchafswm tymor swydd unrhyw Ymddiriedolwr yw naw mlynedd.

AMDANOCH CHI

Mae Tempo yn edrych i recriwtio unigolion angerddol i ategu sgiliau a chefndiroedd ei Fwrdd o Ymddiriedolwyr presennol. Nid oes proffil nodweddiadol ar gyfer Ymddiriedolwr Tempo. Mae gennym ddiddordeb mewn pobl o amrywiaeth o gefndiroedd.

Rydym yn hynod awyddus i glywed gan bobl sy'n brofiadol yn y meysydd canlynol:

* Cyfreithiol
* Digidol / Data / TGCh
* Brand a Marchnata
* Datblygu Busnes a Gwerthiannau

**Ymddiriedolwyr (gan ymgorffori'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar gyfer Ymddiriedolwyr):**

Gall y rhestr isod edrych ychydig yn frawychus / daunting os nad ydych wedi bod ar Fwrdd neu wedi bod yn Ymddiriedolwr o'r blaen, **ond mae'n gofyn am synnwyr cyffredin a chyfrifoldeb.** Rydych chi'n debygol o wneud nifer o'r pethau isod yn eich swydd feunyddiol neu wedi eu gwneud yn y gorffennol. Hoffwn i chi ddarparu enghreifftiau sy'n dangos i ni eich bod chi'n deall yr hyn sy'n ofynnol a bod gennych brofiad mewn unrhyw osodiad o'r rôl fel y nodir ar frig yr ail dudalen.

Bydd staff ac Ymddiriedolwyr Tempo yn eich helpu i ddeall y rôl a sut y gallwch chi chwarae rhan gadarnhaol ac adeiladol wrth lunio ein dyfodol.

Mae'r pwyntiau bwled isod yn darparu rhestr fanylach ac fe'i darperir gan y Comisiwn Elusennau. Nhw yw'r sefydliad sy'n gosod ac yn goruchwylio'r rheolau ar gyfer holl Elusennau.

* Arwain y sefydliad trwy osod y safon uchaf wrth gynnal uniondeb ac ymddygiad moesegol.
* Yn ymrwymedig i bwrpas, amcanion a gwerthoedd Tempo.
* Eirioli'n gadarnhaol dros Tempo yn y sefydliad a thu allan iddo.
* Llywio datblygiad strategaeth trwy nodi bylchau yn y ddarpariaeth neu'r dystiolaeth gyfredol.
* Sicrhau bod Tempo yn cydbwyso rheoli risg yn effeithiol â'r angen am gamau amserol.
* Herio'r sefyllfa bresennol yn weithredol i ddod o hyd i ffyrdd newydd o wneud pethau, gan edrych am arfer da.
* Yn gallu gwneud penderfyniadau ar y cyd a’u cefnogi.
* Deall pwysigrwydd a phwrpas cyfarfodydd, ac ymrwymo i baratoi ar eu cyfer yn ddigonol a'u mynychu’n rheolaidd
* Datblygu gweledigaeth gadarnhaol a chymhellol o botensial Tempo yn y dyfodol, gan ddangos hyder yng nghyfeiriad strategol Tempo.
* Gwrando'n weithredol ar eraill a bod yn agored i'w syniadau.
* Meddu ar sgiliau cyfathrebu effeithiol, gan gynnwys y gallu i ddylanwadu ar eraill.
* Hyrwyddo diwylliant cadarnhaol sy'n parchu amrywiaeth ac sy’n delio â rhwystrau i gynhwysiant.
* Adeiladu cynghreiriau i sefydlu trefniadau gweithio sydd o fudd i'r ddwy ochr, gan rannu gwybodaeth a mewnwelediadau’n agored.
* Syntheseiddio safbwyntiau cymhleth eraill, gan gydnabod lle mae angen cyfaddawdu a chytundeb brocer.
* Cael dealltwriaeth o ddyletswyddau a chyfrifoldebau cyfreithiol elusen.
* Trin gwybodaeth Tempo yn sensitif ac yn gyfrinachol

Cyn i chi wneud cais, sicrhewch nad ydych yn cwrdd ag unrhyw un o'r meini prawf gwahardd ar gyfer Ymddiriedolwyr fel y nodir gan y Comisiwn Elusennau ar eu gwefan [www.gov.uk/guidance/charity-trustee-whats-involved](http://www.gov.uk/guidance/charity-trustee-whats-involved)

**Cyfle Cyfartal**

Mae Tempo wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth a hyrwyddo diwylliant sy'n mynd ati i werthfawrogi gwahaniaeth ac sy'n cydnabod y gall pobl o wahanol gefndiroedd a phrofiadau ddod â mewnwelediadau gwerthfawr a gwella'r ffordd rydyn ni'n gweithio.

Rydyn ni am sicrhau bod ein Bwrdd yn adlewyrchu'r grŵp amrywiol o bobl rydyn ni'n eu gwasanaethu ac rydym yn annog ceisiadau gan bob sector o'r gymuned.

Adolygwyd y disgrifiad rôl hwn ddiwethaf ym mis Tachwedd 2021.